

Алгоритм подбора персонала — рецепт Сергея Картузова, владельца [компьютерного клуба Escape](#):

1. **"Берите людей с опытом в рознице или обслуживании"**.
У тех, кто стоял за кассой или работал официантом, не будет проблем с кассой и обслуживанием.
2. **"Лудоманы и игроманы — под контроль"**.
Если админ всё время просиживает за компом — это плохо. Он пришёл работать, а не играть. У меня можно играть только ночью, если нет срочных дел.
3. **"Первая работа — не у нас"**.
Первая работа должна быть трудной. Администратор — это просто: нажал пару клавиш, улыбнулся, протёршь мышью. Увы, новички часто подводят — от прогулов до воровства.
4. **"Без гендерных стереотипов"**.
Пол администратора не важен. Набрать красоток для привлечения клиентов — не сработает, проверено.

Иногда беру 18-летних, надеясь изменить своё мнение, но пока получаю только разочарования.